



**Управление труда и занятости
Республики Карелия**

пр. Александра Невского, д.33, г. Петрозаводск, 185003
тел.: (814-2) 59-26-30, факс (814-2) 59-28-75 E-mail:
depzan@onego.ru WEB-сайт: work.gov.karelia.ru
ОКПО 20393378, ОГРН 1171001011499,
ИНН/КПП 1001330677/100101001

Уполномоченному по защите прав
предпринимателей в Республике
Карелия

Е.Г. Гнетовой

220/131-19/УТЗ от 18.01.2021

на № 10-УПП/00003-И от 14.01.2021 г.

Уважаемая Елена Георгиевна!

Управление труда и занятости Республики Карелия во исполнение запроса о минимальном размере оплаты труда сообщает следующее.

В соответствии со статьей 1 Федерального закона от 19.06.2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» с 01.01.2021 года минимальный размер оплаты труда установлен в размере 12 792 рубля в месяц.

В Республике Карелия на минимальный размер оплаты труда начисляются районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (315-317 Трудового кодекса Российской Федерации).

Таким образом, работнику, полностью отработавшему месячную норму рабочего времени и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности) заработная плата с 01.01.2021 года должна начисляться в размере не менее:

- 21106,8 рублей (Кондопожский, Лахденпохский, Олонецкий, Питкярантский, Прионежский, Пряжинский, Сортавальский, Суоярвский районы и г. Петрозаводск);
- 23025,6 рублей (Медвежьегорский, Муезерский, Пудожский, Сегежский);
- 28142,4 рубля (Беломорский, Калевальский, Кемский, Лоухский районы, г. Костомукша).

Работодатель обязан обеспечить уровень заработной платы работников не ниже указанных выше размеров, при условии, что работником полностью отработана норма рабочего времени, установленная законодательством, и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

Кроме того, в соответствии с постановлениями Конституционного Суда Российской Федерации от 11.04.2019 года № 17-П, от 16.12.2019 года № 40-П также сверх минимального размера оплаты труда начисляется оплата за сверхурочную работу, работу в ночное время, работу в выходные и нерабочие праздничные дни, а также дополнительная оплата (доплата) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей).

Начальник Управления

Е.Е. Фролова